



Политика Организации в области охраны труда

Система управления охраной труда (далее – СУОТ) устанавливает политику, цели в области охраны труда и процедуры по их достижению в ООО «Лемакс» (далее – предприятие).

Предприятие гарантирует, что риски, связанные с воздействием на здоровье персонала, находятся под ее управлением.

При планировании деятельности на предприятии уделяется приоритетное внимание предотвращению аварий, инцидентов, травмирования, ухудшения здоровья персонала.

1. Область применения

1.1. Политика определяет единые цели и обязательства предприятия в области охраны труда.

2. Цели политики

2.1. Стратегическая цель предприятия в области охраны труда – сохранение жизни и здоровья работников.

3. Цели в области охраны труда:

– последовательное снижение показателей производственного травматизма, профессиональных заболеваний, аварийности;

– организация безопасного предприятия на основе анализа и управления производственными рисками для обеспечения минимального уровня их воздействия;

– последовательное внедрение лучших мировых практик в области охраны труда.

4. Обязательства в отношении охраны труда:

4.1. Систематически выявлять и предотвращать обстоятельства, которые могут стать причиной угрозы здоровью, безопасности и возникновения профессиональных заболеваний; принимать надлежащие меры по снижению указанных рисков.

4.2. Тщательно и постоянно контролировать условия труда работников для сохранения их здоровья и обеспечения надлежащего уровня производственной безопасности.

4.3. Формулировать цели и постоянно совершенствовать меры по повышению производственной безопасности и улучшению условий труда там, где это необходимо, с учетом того, что такие меры способствуют достижению предприятием своих поставленных целей.

4.4. Образовать консультативную комиссию(и) из числа представителей руководства и работников предприятия, в том числе специалистов в области охраны труда, которая будет помогать руководству предприятия в решении вопросов охраны труда, здоровья и производственной безопасности работников предприятия.

4.5. Информировать работников о деятельности предприятия по обеспечению производственной безопасности, о производственных рисках, рисках на рабочих местах и компенсации за возможное нанесение вреда здоровью.

4.6. Организовать ведение отчетности по инцидентам и происшествиям, соблюдению требований производственной безопасности в целом, вести статистический анализ, формулировать задачи и постоянно совершенствовать состояние дел в области охраны труда и здоровья.

4.7. Проводить совещания с сотрудниками и их представителями по вопросам охраны труда и здоровья и привлекать их к работе по улучшению системы управления охраной труда.

4.8. Создавать условия, включая методы мотивации и вовлечение в деятельность по обеспечению требований, при которых каждый работник предприятия осознает и принимает на себя ответственность за собственную безопасность и безопасность окружающих, имея право на остановку и/или отказ от выполнения операции, угрожающей жизни и здоровью его самого и окружающих.

4.9. Внедрять и постоянно совершенствовать эффективность системы управления охраной труда, соответствующей требованиям российского законодательства.

4.10. Осуществлять деятельность предприятия в соответствии с требованиями



действующего законодательства в области охраны труда, а также требований отраслевых и корпоративных стандартов и норм, используя при этом целесообразные возможности снижения риска сверх требований законодательства.

4.11. Последовательно реализовывать полный комплекс превентивных мер по снижению вероятности происшествий до обоснованного, практически достижимого уровня, исходя из понимания того, что любая планируемая или осуществляемая деятельность предприятия связана с потенциальной опасностью.

4.12. Постоянно повышать уровень знаний, компетентности и осведомленности работников по вопросам охраны труда посредством различных форм обучения.

4.13. Непрерывно улучшать условия труда, уровень охраны труда, а также мониторинг данных улучшений.

4.14. Вовлекать всех работников предприятия в участие в деятельности по выявлению и управлению производственными рисками.

4.15. Внедрять передовые научные разработки и технологии на производственных объектах, с целью снижения опасностей и рисков для жизни и здоровья работников, населения.

4.16. Обеспечивать необходимые ресурсы для реализации настоящей Политики.

4.17. Обеспечивать открытость и доступность показателей в области охраны труда путем адекватного обмена информацией и диалога со всеми заинтересованными сторонами.

4.18. Своевременно актуализировать и доводить требования настоящей Политики до всех работников предприятия, контрагентов и деловых партнеров предприятия, а также других заинтересованных лиц.

4.19. Обеспечить выявление опасностей, оценку уровня профессиональных рисков (ОПР).

4.20. Обеспечить применение мер по снижению уровней профессиональных рисков или недопущению их повышения, мониторинг и пересмотр выявленных профессиональных рисков.

5. Принципы реализации политики

5.1. Руководство предприятия в полной мере осознает ответственность за сохранение здоровья работников предприятия и населения, проживающего в районах ведения деятельности предприятия, создание безопасных условий труда для производительной работы.

5.2. Никакие соображения экономического, технического или иного характера не могут быть приняты во внимание, если они противоречат интересам обеспечения безопасности персонала предприятия.

5.3. Руководство предприятия считает систему управления охраной труда необходимым элементом эффективного управления производством и заявляет о своей ответственности за успешное управление производственными рисками, связанными с воздействием на жизнь и здоровье работников, оборудование, имущество и окружающую среду.

6. Заинтересованные стороны

6.1. Заинтересованными сторонами при реализации данной Политики считает руководителей и работников предприятия, контрагентов и деловых партнеров предприятия, которые обеспечивают выполнение требований настоящей Политики при методической поддержке специалистов в области охраны труда.

6.2. Построение эффективной системы управления в области охраны труда оказывает влияние на корпоративную культуру, экономическую эффективность и капитализацию предприятия, отношения с контрагентами.

7. Документационное и информационное обеспечение реализации Политики.

7.1. Реализация политики осуществляется на основе действующих нормативных документов в области охраны труда.

Директор

А. Н. Волхов